

Министерство здравоохранения Калужской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Калужской области «Калужский базовый медицинский колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КО «Калужский  
базовый медицинский колледж»



С.Ю. Лешаков

## ПРОГРАММА

**модернизации Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области  
«Калужский базовый медицинский колледж»  
на период с 2018 по 2020 гг.**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического Совета  
ГАПОУ КО «Калужский базовый медицинский  
колледж»  
30 августа 2018 г.  
Протокол №1

Калуга, 2018

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

	Наименование программы	Программа модернизации ГАПОУ КО «Калужский базовый медицинский колледж» на период с 2018 по 2020гг.
2	Основание для разработки	Федеральный закон РФ «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012 с последующими изменениями; Закон Калужской области «Об образовании в Калужской области» №479-ОЗ от 19.12.2013; Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобренная Координационным Советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25.04.2018 г. ; Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» Федеральной целевой программой развития образования на 2016 – 2020 гг.
3	Кем принята	Заседанием педагогического Совета ГАПОУ КО КБМК, протокол № 1 от «30» августа 2018 г.
4	Разработчики	Педагогический коллектив колледжа
5	Исполнители	Административный и педагогический коллектив колледжа; Студенты и родители, социальные партнеры
6	Цели и задачи	Цель модернизации колледжа: – создание правовых, экономических, организационных, методических, научных условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности, общества и государства; – подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня, конкурентноспособного на рынке труда, способного к эффективной работе по специальности, профессии на уровне мировых стандартов. Задачи: 1. Развитие современной инфраструктуры колледжа для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Развитие воспитательной системы в колледже. 5. Цифровая экономика. 6. Профорientационная работа и развитие социального партнерства 7. Внебюджетная деятельность.
7	Стратегическое направление	Формирование колледжа как инновационного учреждения системы среднего профессионального образования соответствующего перспективным потребностям здравоохранения Калужской области
8	Этапы реализации	Начало: 01.09.2018 г. Окончание: 31.12.2020 г.
9	Финансирование программы	Выполнение Концепции развития колледжа обеспечивается за счет средств бюджета, средств, получаемых от предпринимательской деятельности колледжа, привлекаемых инвестиций.
10	Ожидаемые результаты	Главный ожидаемый результат – создание инновационной системы подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности здравоохранения Калужской области.
11	Система организации и контроля за выполнением программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический коллектив и социальные партнеры. Общий контроль осуществляет Министерство здравоохранения Калужской области.

## Анализ проблем

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации В. В. Путина от 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы среднего профессионального образования (далее - СПО), внедрение передовых подходов к подготовке кадров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

Недостаточный уровень развития инфраструктуры колледжа является фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики и задачам организации независимой прозрачной оценки на основе проведения демонстрационного экзамена.

Актуальной является проблема педагогического потенциала и дефицита квалификаций преподавателей в сфере современных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, относительно низкую привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде.

В результате проведенных изменений образовательная система колледжа должна стать гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

## Цель и задачи программы

Основные подходы к развитию системы образования в колледже формировались на основе анализа проблем Калужского базового медицинского колледжа. Исходным положением развития среднего профессионального образования является реализация модели образования, что предполагает построение образовательного процесса в колледже на принципах вариативности и непрерывности образования, личностно-ориентированного подхода. Профессиональное образование направлено на приобретение новых знаний, на формирование профессиональных компетенций, обеспечение профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника.

Существующие проблемы определили необходимость формирования модели модернизации колледжа.

Цель модернизации колледжа:

– создание правовых, экономических, организационных, методических, научных условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности, общества и государства;

– подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня, конкурентноспособного на рынке труда, способного к эффективной работе по специальности, профессии на уровне мировых стандартов.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала колледжа и создание условий для реализации передовых образовательных программ.

Реализация цели требует решения следующих задач:

*Задача 1.* Развитие современной инфраструктуры колледжа для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для реализации задачи планируется формирование эффективной системы образования, повышение уровня и качества образовательных услуг, интеграция колледжа с учебными заведениями города и области, возможность использования совместно с другими образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс».

*Задача 2.* Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.

Решение указанной задачи предусматривает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастера производственного обучения колледжа, стажировки,

обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям, создание условий для реализации творческого потенциала педагогов.

*Задача 3.* Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства колледжа, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в системе образования, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

*Задача 4.* Развитие воспитательной системы в колледже.

Воспитательная работа имеет характер целостной системы, направленной на:

- развитие воспитательной системы управления, нормативно-правового, организационного, методического обеспечения воспитательного процесса, содействие гражданскому и профессиональному становлению, социально-нравственной, общеинтеллектуальной и культурной компетентности личности;
- совершенствование системы психолого-педагогического и социального сопровождения воспитательной деятельности;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры студентов;
- создание условий для реализации творческой активности студентов;
- укрепление связей с социальными партнерами.

*Задача 5.* Внедрение цифровой экономики.

Цифровизация системы образования включает не только создание цифровой копии привычных учебников, оцифровкой документооборота и предоставлением обучающимся доступа к скоростному Интернету, но, прежде всего, формирование цифровой грамотности.

Цифровая грамотность — это способность создавать и использовать контент с помощью цифровых технологий, включая навыки компьютерного программирования, поиск и обмен информацией, коммуникацию с другими людьми.

*Задача 6.* Совершенствование профориентационной работы и развитие социального партнерства

В период рыночной экономики актуальным является создание системы профориентационной работы в образовательном учреждении с учетом направленности

профессиональной подготовки, экономических, региональных, национальных особенностей, истории и традиций здравоохранения Калужской области.

Основу профориентационной деятельности колледжа составляют следующие принципы: систематичности и преемственности в профориентации, взаимосвязи, оптимального сочетания массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с обучающимися и их родителями, индивидуализации, ориентация на обновление методов обучения, использование эффективных образовательных технологий.

Профориентационная работа направлена на организацию устойчивых связей между колледжем, образовательными учреждениями и лечебно-профилактическими учреждениями города, развитие интереса абитуриентов к освоению специальностей медицинского профиля, что в дальнейшем должно способствовать формированию профессиональной компетентности выпускников, повышению качества их подготовки.

*Задача 7. Развитие внебюджетной деятельности.*

Для решения колледжем основных задач по повышению качества и конкурентоспособности образовательных услуг необходимы значительные ресурсы и прежде всего финансовые, образуемые как за счет бюджета, так и разнообразных внебюджетных источников.

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

### *Задача №1.*

- Для развития в колледже современной инфраструктуры подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Замена оконных блоков в зданиях общежития, в учебном корпусе по адресу ул. Кутузова, д.21.	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Оконные блоки заменены в учебном корпусе и здании общежития		
2.	Строительство ограждения (ул. Кутузова, д.21; ул. Кутузова, д.26 - площадка), устройство видеонаблюдения (ул. Добровольского, д.31)	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ПЭО	Установлено: - ограждение учебного корпуса (ул. Кутузова, д.21; ул. Кутузова, д.26 - площадка). - видеонаблюдение (ул. Добровольского, д.31)		
3.	Ремонт в здании учебного корпуса по адресу ул. Кутузова, д.26 – актового зала – замена кровли, в том числе над актовым залом	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Проведен ремонт учебного корпуса по адресу ул. Кутузова, д.26, актового зала, заменена кровля, в том числе над актовым залом		
4.	Разработка научно-проектной документации на проведение ремонтных	2018 - 2022	Директор, начальник отдела	Разработана научно-проектной		

	работ здания ул. Кутузова, д.26, в том числе благоустройство территории: – замена бордюров – асфальтного покрытия – укладка тротуарной плитки		МТС, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	документации на проведение ремонтных работ здания ул. Кутузова, д.26, в том числе благоустройство территории: – замена бордюров – асфальтного покрытия укладка тротуарной плитки		
5.	Регулярное приобретение мебели: - в учебные аудитории; - в общежитие колледжа; - в библиотеку колледжа	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Потребность в мебели удовлетворена в полном объеме		

*Задача №2.*

- Для формирования кадрового потенциала колледжа предусмотрено проведение следующих мероприятий:

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Ежегодное планирование повышения квалификации и стажировки преподавателей, профессиональной подготовки руководителей колледжа	2018 - 2020	Директор, заведующий методическим отделом, отдел кадров	Повышение квалификации и стажировки преподавателей в соответствии с графиком		
2.	Отработка механизма материального и морального стимулирования работников; создание фонда материальной помощи и премирования, установление доплат и надбавок к заработной плате.	2018 - 2020	Директор, начальник экономического отдела, гл. бухгалтер	Создание фонда материальной помощи и премирования, установление доплат и надбавок к заработной плате		
3.	Создание в колледже службы оказания	2018	Начальник отдела по	Привлечение в		



	психологической помощи преподавателям..		воспитательной и социальной работе, психолог	образовательный и воспитательный процесс специалистов-психологов		
4.	Разработка мероприятий по привлечению на преподавательскую работу в колледж специалистов лечебных учреждений и учреждений фармации.	2018 - 2020	Директор, зам. директора, отдел кадров.	Комплектование педагогического коллектива штатными преподавателями, специалистами.		
5.	Подготовка одного эксперта демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс;	2019	Зам. директора по практическому обучению	Вовлечение студентов и преподавателей в систему оценивания по стандарту «Ворлдскиллс», проведение демонстрационного экзамена.		

### Задача 3.

- Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Изучение социального заказа здравоохранения Калужской области.	2018 - 2020	Директор, зам. директора по УР, начальник ПЭО, зав. ОПО.	Открытие новых специальностей и профессий, программ дополнительного профессионального образования в соответствии с возможностями колледжа		
2.	Формирование программного и учебно-методического, научно-методического профессионально-технологического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных	2018 - 2020	Зам. директора по УР, председатели цикловых комиссий, заведующий	Создание базы учебной, методической литературы для обеспечения учебной деятельности колледжа.		

	стандартов по специальностям.		методическим отделом			
3.	Разработка пакета документов по производственной практике студентов.	2018 - 2020	Зам. директора по ПО	Учебно – методическое обеспечение производственной практики		
4.	Оснащение компьютерных классов современным оборудованием и программным обеспечением для учебного процесса	2018 - 2020	Директор, начальник отдела АСУ, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Оснащено 5 компьютерных класса современным оборудованием. Установлено современное программное обеспечение.		
5.	Участие студентов в региональных, межрегиональных, Всероссийских конкурсах профессионального мастерства	2018 - 2020	Зам. директора по ПО, ЦМК	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня		
6.	Обновление медицинского оборудования зуботехнических лабораторий	2018 - 2020	Директор, начальник отдела МТС, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Обновлено медицинское оборудование зуботехнических лабораторий.		
7.	Мониторинг реализации ФГОС СПО по специальностям	В течение всего периода	Зам. директора по УР, цикловые комиссии, заведующий методическим отделом	Подготовка аналитической справки по результатам мониторинга реализации ФГОС СПО.		
8.	Дооснащение учебных кабинетов тренажерами, фантомами, медицинскими инструментами и оборудованием.	2018 - 2020	Директор, зам. директора по практическому обучению, гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Приобретено необходимое оборудование для учебных кабинетов и кабинетов доклинической практики		
9.	Организация работы по проведению внеаудиторных мероприятий различного вида (конференции,	В течение всего периода	Зам. директора по УР, заведующий	Созданы условия для развития у обучающихся творческих способностей		

	олимпиады, смотры, конкурсы, и др.)		методическим отделом, цикловые комиссии	путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности		
10.	Организация УИРС и НИРС, научно-методической деятельности преподавателей колледжа.	2018 - 2020	Методический отдел, председатели цикловых комиссий	Организована УИР и НИР студентов и преподавателей колледжа.		
11.	Разработка рекомендаций по планированию и организации самостоятельной работы студентов в условиях действия ФГОС СПО	В течение всего периода	Зам. директора по УР, цикловые комиссии, методический совет	Разработаны рекомендации по организации самостоятельной работы студентов		
12.	Приобретение учебной литературы в соответствии с ФГОС СПО	2018 - 2020	Директор, зав. библиотекой гл. бухгалтер, начальник ПЭО	Приобретена учебная литература в соответствии с ФГОС СПО		
13.	Методическое обеспечение воспитательной работы в колледже	Ежегодно	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, социальный педагог, психолог.	Разработаны методические рекомендации по реализации воспитательной работе в колледже. Совершенствование педагогического мастерства участников образовательного процесса, социально – психологической службы.		

Задача 4. Развитие воспитательной системы в колледже.

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выявление интеллектуально и творчески одаренных студентов, вовлечение их в исследовательскую работу, в профессиональные конкурсы, олимпиады, конференции.	2018 - 2020	заместители директора, руководители структурных подразделений, председатели ЦМК	Созданы условия для выявления и развития у обучающихся колледжа творческих способностей.		
2.	Реализация Программ воспитательной деятельности: «Я - гражданин», «Я - профессионал», «За высокую культуру», «Здоровое население», «Я – лидер»	Ежегодно	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, руководители структурных подразделений, кураторы групп	Готовность выпускников к работе по избранной профессии в регионе.		
3.	Разработка и реализация «Программы психолого-педагогического и социального сопровождения студентов»	2018 - 2020	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, психолог, социальный педагог, воспитатель общежития	Создание условий для обеспечения психолого – педагогического и социального сопровождения студентов колледжа.		
4.	Проведение семинаров для кураторов по вопросам овладения современными технологиями воспитания	По плану методического объединения	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, председатель	Внедрение в практику работы современных инновационных технологий воспитания.		

			ЦМК кураторов			
5.	Совершенствование системы студенческого самоуправления, волонтерского движения через различные формы творческой деятельности.	Ежегодно	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, руководители структурных подразделений	Развитие у студентов самостоятельности и ответственности; увеличение количества студентов в общественной деятельности. Развитие волонтерского движения на основе взаимодействия с партнерами.		
6.	Организация летней занятости студентов, создание студенческого отряда	Ежегодно	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, начальник отдела МТС, социальной педагог	Создание условий для обеспечения реального вклада студентов в решение задач практического здравоохранения и колледжа		

Задача 5. Внедрение цифровой экономики.

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Разработка методических рекомендаций по применению информационных, модульных, личностно-ориентированных и других технологий, активных методов обучения.	2018 - 2020	Цикловые комиссии, заведующий методическим отделом	Разработаны методические рекомендации по применению информационных, модульных, личностно-ориентированных и других технологий, активных методов обучения.		
2.	Внедрение элементов	2018 - 2020	Цикловые	Повышена		

	электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.		комиссии, заведующий методическим отделом	профессиональная компетентность педагогических работников с целью реализации электронного обучения и ДОТ		
3.	Создание информационных образовательных ресурсов для обучающихся (курсы лекций, пособия, рекомендации, справочно-нормативная документация и т.д.). Создание учебно-программного обеспечения, его реализация и обновление	В течение всего периода	Зам. директора по УР, цикловые комиссии, заведующий методическим отделом	Созданы информационные образовательные ресурсы для обучающихся (курсы лекций, пособия, рекомендации, справочно-нормативная документация и т.д.).		
4.	Формирование библиотеки электронных образовательных продуктов на CD и DVD носителях и их активное использование в образовательном процессе.	В течение всего периода	Методический кабинет, зав. библиотекой, начальник отдела АСУ	Создана библиотека электронных образовательных продуктов на CD и DVD носителях.		

*Задача 6. Совершенствование профориентационной работы и развитие социального партнерства*

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Развитие договорных отношений между Калужским базовым медицинским колледжем и различными организациями и физическими, юридическими лицами	2018 - 2020	Директор, зам. директора по УР, начальник ПЭО	Своевременно заключены договоры между колледжем и социальными партнерами		
2.	Совершенствование системы	2018 - 2020	Ответственный	Своевременно		

	трудоустройства выпускников колледжа		за трудоустройство выпускников, зав. отделениями	выявлены потребности практического здравоохранения региона и проведена профессиональная ориентация выпускников.		
3.	Размещение информации о колледже и постоянное присутствие в информационных пространствах медицинских учреждений Калужской области, образовательных учреждений Калужской области, РФ и международных.	В течение всего периода	Начальник отдела АСУ	Актуализации информации о колледже в информационных пространствах медицинских учреждений Калужской области, образовательных учреждений Калужской области, РФ и международных..		
4.	Разработка и реализация сотрудничества с социальными партнерами: <ul style="list-style-type: none"> <li>• городским и областным центрами молодежи;</li> <li>• инспекцией по делам несовершеннолетних;</li> <li>• УМВД г. Калуги;</li> <li>• школами, ССУЗами;</li> <li>• министерством образования и науки, министерством здравоохранения Калужской области;</li> <li>• реабилитационными</li> </ul>	2018 - 2020	Начальник отдела по воспитательной и социальной работе, руководители структурных подразделений, руководители отрядов волонтеров, кураторы групп	Заключены соглашения с социальными партнерами.		

	<p>центрами «Расправь крылья»; ГБУ КО «Реабилитационный центр для инвалидов», детскими домами, лечебными учреждениями</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ГАУЗ КО «Калужский областной специализированный центр инфекционных заболеваний и СПИД» и др. лечебно-профилактическими организациями.</li> </ul>					
--	---	--	--	--	--	--

Задача 7. Внебюджетная деятельность.

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители	Ожидаемые результаты	Источники финансирования	
					Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	7
1	Обеспечение финансированием повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров	2018 - 2020	Зам. директора по УР, заведующий методическим отделом, гл. бухгалтер, начальник отдела кадров.	Финансирование в полном объеме потребностей колледжа.		
2	Отработка механизма материального и морального стимулирования работников; создание фонда материальной помощи и премирования,	2018 - 2020	Директор, начальник экономического отдела, гл. бухгалтер	Обеспечена социальная и материальная поддержка преподавателей и		



	установление доплат и надбавок к заработной плате.			сотрудников колледжа.		
--	--	--	--	-----------------------	--	--

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Реализация Программы модернизации Калужского базового медицинского колледжа позволит обеспечить:
- достижение высокого качества среднего профессионального образования, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников колледжа на рынке труда;
- обеспечение непрерывного образования при сохранении профессиональной определенности и практической направленности образовательного процесса в колледже;
- раскрытие воспитательного потенциала образовательного учреждения в творческой активности личности, достижение высокого профессионализма и уровня культуры участников образовательного процесса;
- расширение спектра образовательных услуг;
- повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства;
- становление экономической и социальной поддержки работников, развитие материально-технической базы колледжа;
- повышение образовательного уровня педагогического коллектива колледжа, обновление преподавательского состава;
- развитие научно-методической и инновационной деятельности педагогов.

### ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

№ п/п	Индикаторы	Ед. измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена ,	Чел.	1244	1250	1250
2.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения.	Чел.	253	288	320
3.	Количество мероприятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками	%	75	80	85
4.	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся	%	30	40	50
5.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности	%	3	5	7
6.	Доля обучающихся, вовлеченных в органы самоуправления, в общей их численности	%	2	3	4
7.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение, в общей их численности	%	17	18	19
8.	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности	%	10	12	15
9.	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов	%	70	75	80
10.	Доля студентов-призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней в общей численности обучающихся	%	5	8	10
11.	Количество проведенных семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи	Ед.	5	6	7
12.	Количество мероприятий профориентационной направленности	Ед.	10	15	15

13.	Коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий на подготовку кадров)	%	100	100	100
14.	Увеличение доли родителей, посещающих собрания, внеклассных мероприятий, в общем количестве родителей	%	50	55	60
15.	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся	%	-	-	-
16.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ГИНФО и т.п.	Чел.	1	2	4
17.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	-	1	2
18.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	1	2	2
19.	Объем внебюджетных средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	750,0	1000,0	1000,0
20.	Объем внебюджетных средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	-	200,0	200,0
21.	Объем внебюджетных средств, направленный на приобретение оборудования для учебных лабораторий	Тыс. руб.	750,0	800,0	800,0
22.	Объем внебюджетных средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторной базы и общежития	Тыс. руб.	700,0	1000,0	1000,0
23.	Количество краткосрочных образовательных программ (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	Ед.	5	6	7
24.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные профессиональные образовательные программы из перечня	Ед.	40	40	40

	ТОП-50, программы профессионального обучения и программы дополнительного профессионального образования				
--	--	--	--	--	--